

Algemene informatie

Aanbesteding: EU Payroll - SCOL
Aanbestedende Dienst: Stichting Confessioneel Onderwijs Leiden
Referentie: 2025-PAYR304023

Toelichting:

Vraag en antwoord

Ref.nr. 23	Onderwerp: Beschrijvend document Europese aanbesteding en programma van Eisen + prijzenblad, 1.2.3 en pve eis 5.9
	Vraag: U geeft aan in PVE 5.9 dat u per opdracht een keuze wilt maken inclusief of exclusief ziekterisico. Echter in het prijzenblad dienen inschrijvers het ziekterisico wel op te geven en vraag u dus een prijs uit inclusief ziekterisico. Wilt u het prijzenblad ook aanpassen en aanvullen met een prijs exclusief ziekterisico?
	Antwoord: U dient de factor ziekterisico op te geven in het Inschrijfbiljet. Op basis van de keuze van AD of er wel / geen ziekterisico wordt toegepast, wordt de door u opgegeven factor wel / niet meegenomen.
	Fase: Inschrijffase
	Inschrijfronde: Inschrijfronde 1
	Vragenronde: Vragenronde 1
	Percelen: P1 Payroll
	Beantwoord op: 7 nov 2025
Ref.nr. 30	Onderwerp: Programma van eisen, 1.1 en 2.5
	Vraag: Sinds de invoering van de WAB hebben payrollmedewerkers recht op

dezelfde arbeidsvoorwaarden als medewerkers in vaste dienst. Medewerkers in vaste dienst hebben een vaste arbeidsomvang welke zij elke maand uitbetaald krijgen, ongeachte ziekte of verlof. Om bovenstaande redenen past de "gewerkte uren variant", waarbij vakantiedagen, feestdagen en ziekte worden opgenomen als reservering in het tarief, niet. Het is gebruikelijk en wij raden u dan ook sterk aan om voor payrollmedewerkers te werken met enkel vaste contracturen waarbij ook de payrollmedewerker ongeacht ziekte of verlof zijn vaste arbeidsomvang maandelijks betaald krijgt. Kunt u bevestigen dat inschrijvers uit dienen te gaan van de variant "contracturen"?

Antwoord:

Ja, dit kan AD bevestigen.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Percelen:

P1 Payroll

Beantwoord op:

7 nov 2025

Ref.nr.

44

Onderwerp:

Bijlage E – Programma van Eisen, paragraaf 5.9

Vraag:

Vraag:

(1) Kunt u toelichten waarom per afzonderlijke opdracht moet worden aangegeven of het ziekterisico inclusief of exclusief is? In de praktijk is het bij payrollovereenkomsten gebruikelijk om deze keuze vast te leggen voor de gehele looptijd van de raamovereenkomst, om eenduidigheid en uitvoerbaarheid te waarborgen.

(2) Is Opdrachtgever bereid deze eis aan te passen, zodat het ziekterisico (inclusief of exclusief) uniform geldt voor het gehele contract?

Antwoord:

1) SCOL wenst de keuzemogelijkheid te behouden. De afweging zal veelal bepaald worden door een combinatie van de tijdelijkheid, de functie en de kandidaat.

2) Nee, AD wenst dit niet aan te passen.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Percelen: P1 Payroll

Beantwoord op: 7 nov 2025

Ref.nr.

54

Onderwerp:

Bijlage E – Programma van Eisen paragraaf 1.11 en paragraaf 5.9

Vraag:

U geeft aan: “Opdrachtnemer is verantwoordelijk voor ziektereregistratie en verzuimbegeleiding van ingehuurde medewerkers tijdens hun dienstverband.” en “Opdrachtgever maakt een keuze per opdracht of dit inclusief of exclusief ziekterisico is.”

Onvoldoende duidelijk is wie financieel risico draagt bij ziekte. De opdrachtnemer is verantwoordelijk voor registratie en begeleiding, maar het ziekterisico kan per opdracht bij SCOL worden gelegd. Dit creëert onzekerheid over aansprakelijkheid en prijsstelling.

Vraag: Kunt u verduidelijken wie in welke gevallen het financiële ziekterisico draagt, Opdrachtgever of Opdrachtnemer, en hoe dit wordt vastgelegd (per medewerker of per Nadere Overeenkomst)?

Antwoord:

Voor zover het antwoord op uw vraag nog niet uit de reeds gegeven antwoorden blijkt: AD wenst per medewerker te bepalen of het ziekterisico voor die specifieke Nadere Overeenkomst (= per medewerker) wordt neergelegd bij AD of bij Opdrachtnemer.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Percelen: P1 Payroll

Beantwoord op: 7 nov 2025